

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №148**

**Отчет
о выполнении Коллективного договора
между работодателем и работниками
МБДОУ №148 за 2 полугодие 2017 года**

**председатель ПК МБДОУ №148
Гаркуша Е.М.**

**г. Батайск
2017г.**

Отчет о выполнении Коллективного договора МБДОУ №148 за второе полугодие 2017 года

По состоянию на 31.12.2017 г. численность работников организации составила 36 человек, Укомплектованность кадрами на 2 полугодие 2017г. составила 100 %. Текущесть кадров в 2017 г. составила 14 %.

В организации работают 14 педагогов и узких специалистов. Среди педагогов высшее образование имеет 10 человек (47 %),

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем были определены:

- обеспечение стабильности функционирования организации;
- сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения, безусловное выполнение Указов Президента РФ в отношении заработной платы работников;
- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения организации;
- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, коммуникации в профессиональном сообществе.

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через ведение переговоров по заключению коллективного договора, внесению своевременных изменений в коллективный договор и организации контроля за его выполнением.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома, Управляющему совету

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами).

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано. Сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно (критерии оценки определены, результаты измеряемы, оценка проводится комиссионно).

В соответствии с Указами Президента РФ средняя заработная плата педагогических работников дошкольных организаций должна быть на уровне СЗП работников общего образования. С учетом достигнутого уровня средней заработной

платы в сфере общего образования был установлен целевой показатель средней заработной платы в сфере дошкольного образования в сумме 22 106 руб 94 коп. Поставленная задача по достижению определенного уровня заработной платы педагогических работников за второе полугодие 2017 года выполнена в нашем учреждении на 100%

Таким образом:

- средняя заработная плата педагогов организации составила 22 106 руб., 94 коп

Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц. Случаи задержки выплаты заработной платы, а также выплаты ниже прожиточного минимума за полностью отработанную норму рабочего времени не зафиксированы.

Охрана труда в организации обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по охране труда». В течение отчетного периода осуществлялся трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. Создавались условия для работы уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета. Руководитель, заместители руководителя обучены. Однако не обучен уполномоченный по охране труда. Все рабочие места аттестованы в конце 2016 г. Все работники ознакомлены с результатами аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, всем по результатам аттестации рабочих мест выплачиваются компенсационные выплаты. Систематически проводятся медосмотры работников ДОУ.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте во втором полугодии 2017 года.

Режим труда, отдыха устанавливался на основании графика работы, утвержденного приказом заведующего с учетом мнения профсоюза и доведенного до сведения работников под роспись в сроки, установленные действующим законодательством, отпуска предоставлялись согласно графика и заявлений работников, нуждающимся работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей и производственной необходимости предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: прошли обучение 4 человека : 2 педагога прошли переподготовку и повышение квалификации 1 человек - руководитель, 1 человек – специалист. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию за 2017 : 1 педагогический работник- на высшую, 1 - на первую, на соответствие занимаемой должности – 4 человека. Всем работникам были созданы условия для повышения квалификации и профессиональной компетенции.

В учреждении ведется плановая работа по наставничеству, с 2 педагогами работают наставники.

За отчетный период работодателем лишь к 1 работнику было применено дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой дисциплины.

В целом коллективный договор за 2 полугодие 2017 года со стороны работодателя считаю выполненным.

, В нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

Основной проблемой социально-трудового характера, не разрешенной на данный момент, остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда, низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.